The Karnatka Housing Board has taken up a combined Housing Scheme at Hosahally, Mandya. The earlier scheme was revised according to the modified layout plan and at the current schedule of rates and it was forwarded to HUDCO, New Delhi for sanction in October, 1979.

The HUDCO has communicated sanction to the scheme with loan assistance of Rs. 49.05 lakhs in their letter dated 26-2-1980. The HUDCO authorities have requested the Housing Board to complete documentation and other connected formalities before 26-4-1980.

The Government has agreed to provide guarantee to the loan santioned by the HUDCO, in G.O. No. HUD 54 KHB 79 dated 25-9-1979. The Housing Commissioner has taken all necessary steps to complete documentation and other formalities before 26-4-1980. Tenders are also being called for, for fixing up agency for construction work. In the initial stage there might have been some delay: but all formalities are being completed and within 3-4 months I except the construction work to start.

ಶ್ರೀ ಎಂ.ಎಸ್. ಆತ್ಮಾನಂದ.—ಮಂತ್ರಿಗಳು ಉತ್ತರ ಕೊಡುತ್ತಾ,, ದಿನಾಂಕ ೨೬-೪-೧೯೮೦ಕ್ಕೆ ಎಲ್ಲಾ ಫಾರ್ಮಲಿಟಿಸನ್ನು ಮುಗಿಸಿ ಟೆಂಡರ್ ಕರೆದು ಕೆಲಸ ಶುರು ಮಾಡುತ್ತೇವೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಈಗಾಗಲೇ ೩ ತಿಂಗಳು ಕಳೆದಿದೆ, ಕೆಲಸ ಶುರು ಮಾಡಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಧರ್ಮಸಿಂಗ್.—ಈ ಯೋಜನೆಯ ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚ ೬೭ ಲಕ್ಷ ಚಿಲ್ಲರೆ ರೂಪಾಯಿಗಳು, ಈಗಾಗಲೇ ೫-೪-೧೯೮೦ ರಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರ ಗ್ಯಾರಂಟಿ ಕೊಟ್ಟಿದೆ. ಟೆಂಡರನ್ನು ಕಾಲ್‌ಫಾರ್‌ಮಾಡಿ ಅದು ಬಹಳ ಜಾಸ್ತಿಯೆಂದು ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಲಾಗಿದೆ. ೪-೫-೧೯೮೦ರಲ್ಲಿ ೨ನೇ ಟೆಂಡರನ್ನು ಕಾಲ್‌ಫಾರ್ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ ಕೆಲಸವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ, ತೊಂದರೆಯೇನೂ ಇಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಎಂ.ಎಸ್. ಆತ್ಮಾನಂದ.—ಜವಿೂನುಗಳನ್ನು ೧೯೭೫ನೇ ಇಸವಿಯಲ್ಲಿ ಅಕ್ವೈರ್ ಮಾಡಿ ಕೊಂಡು ಇದುವರೆಗೂ ಜನಸಾಮಾನ್ಯರಿಗೆ ಪರಿಹಾರ ಹಣ ಕೊಟ್ಟಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ಪರಿಹಾರ ಹಣವನ್ನು ಯಾವಾಗ ಕೊಡುತ್ತೀರಿ.

ಶ್ರೀ ಧರ್ಮಸಿಂಗ್.—ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ನಾನು ಈಗಾಗಲೇ ಹೇಳಿದ್ದೇನೆ. ಜವಿೂನು ಅಕ್ವೈರ್ ಮಾಡಿರುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ೭ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳ ಹಣವಿದ್ದು ಅದರಲ್ಲಿ ೫ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿ ಹಣವನ್ನು ಹೌಸಿಂಗ್ ಬೋರ್ಡ್‌ನವರು ಕೊಡಲಿದ್ದು, ಉಳಿದ ೨ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿ ಹಣವನ್ನು ಮುನಿಸಿಪಾಲಿಟಿಯವರು ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಒಪ್ಪಿದ್ದಾರೆ, ಆದರಲ್ಲಿ ಏನೂ ತೊಂದರೆಯಿಲ್ಲ. ಬೇಗ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡೋಣ.

Re: (ii) *Failure of Management to maintain reservations of SC/ST in Mandya Sugar Company employment and mal-administration.*

SRI S.S. ARAKERI —Sir, I call the attention of the Chief Minister to the failure of Management of the Mandya Sugar Company to maintain the reservation of SC/ST in company employment and promotions and the mal-administration in the company.

SRI R. GUNDU RAO (Hon. Chief Minister).—I wish to make the following statement.

The Government Order No. DPAR 29 SBC 77 dated 27-4-1978 regarding reservations of vacancies for persons belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in Government Services, both in the categories of direct recruitment and promotion was communicated to the Managing Directors of all Government companies/Corporations/ Boards on the 28th April 1978.

All the Public Sector Undertakings in the State are, therefore. required to follow the instructions of Government So far as Mysore Sugar Company Ltd Mandya is concerned, the statistics show that as against the total emp oyment strength of 1874 as on 30-6-1968, the number of S.Cs./S.Ts. employed was 240 constituting 12.8%. The strength of employees as on 30-6-1980 is 1968, out of which 274, representing 13.9% belong to Scheduled Castes and Scheduled Tribes. It will thus be seen that the percentage of employees belonging to S Cs/S.Ts. has risen by one percent during the last two years. The break-up of different categories as on 30-6-1980 is as follows:

Category	Total strength	SC/ST representation	Percentage.
1	2	3	4
1. As on 30-6-1978:			
Un-skilled	707	141	19.8%
Semi-skilled & Skilled	874	88	10.1%
Clerical	165	10	0.6%
Supervisory	128	1	0.8%
Total	1874	240	12.8%
2. As on 30-6-1980:			
Unskilled	531	74	14.1%
Semi-skilled & Skilled	1156	185	16%
Clerical	166	13	7.7%
Supervisory	115	2	1.7%
Total	1968	274	13.9%

The above figures reveal that while in the Un-skilled, Semi-skilled and Skilled categories the S.Cs/S Ts. are fairly represented, the percentage is low in Clerical and Supervisory categories. This short fall is stated to be due to non-availability of suitable SC/ST. candidates.

These figures again reveal that earnest efforts have been made by the Mysore Sugar Company to secure the services of as many SC/ST. candidates as possible.

As regards promotions subsequent to 30-4-1978 filling up of vacancies by promotions has been made twice. First in June 1978 and Second in June 1980 as follows:

	June'78	June'80
Total No. of persons promoted	565	148
Number of SC/ST employees promoted	68	34
Percentage	12	23

23% of the promotions representing SCs/STs. indicates that the Mysore Sugar Company has implemented the Government's directives both in letter and spirit.

In the circumstances, the allegation that the company has failed to impliment the orders of Government regarding reservations for SCs/STs. is unfounded. As regards the mal-administration and communalism referred to by the Hon'ble Member, necessary action will be taken if specific instances are brought to notice.

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಎಸ್. ಆರಕೇರಿ.—ಸೂಪರ್‌ವೈಸರ್ ಕೇಡರ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರಮೊಷನ್ ಕೊಡುವಾಗ ಸರಿಯಾದ ನ್ಯಾಯ ದೊರಕಿಲ್ಲ. ಅಲ್ಲದೆ ಬೇರೆ ಕೇಡರ್‌ಗಳಲ್ಲೂ ಹರಿಜನರಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯವಾಗಿದೆ. ಅದನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಖಾಲಿಯಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿಮಾಡುವಾಗ ಯಾವ ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದು ಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರಿ ಎಂಬುದನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳು ದಯವಾಡಿ ತಿಳಿಸಬೇಕು.

ಶ್ರೀ ಆರ್. ಗುಂಡೂರಾವ್.—ಕೂಡಲೇ ಅದಷ್ಟು ಬೇಗ ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂ ಕರೆದು ಅವರು If they are qualified definetly we will see that management is asked to give necessary consideration to recruit them.

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಎಸ್. ಆರಕೇರಿ.—ಕೊನೆಯದಾಗಿ, ಕಂಪನಿಯ ಮನೆಗಳು ಎನು ಇವೆ ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಹರಿಜನ ಗಿರಿಜನರಿಗೆ ಸರಿಯಾದ ಪರ್‌ಸೆಂಟೇಜ್ ಪ್ರಕಾರ ಕೊಟ್ಟಿಲ್ಲ. ಅವರಿಗೆ ಸಿಗತಕ್ಕ ಮನೆಗಳನ್ನು ಬೇರೆಯವರು ತೆಗೆದು ಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಈ ತರಹ ಅನೇಕ ಕಾರಣಗಳು ಸಕ್ಕರೆ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ನಡೆದಿವೆ. ಅವುಗಳನ್ನು ನಾನು ಬರೆದು ತಿಳಿಸುತ್ತೇನೆ. ಹರಿಜನರಿಗೆ ಈ ಎಲ್ಲಾ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಅನುಕೂಲವಾಗ ಬೇಕೆಂದು ಕೇಳುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಆರ್. ಗುಂಡೂರಾವ್.—ಆಗಬಹುದು.